

Stockholm den 16 november 2007

*Uttalande antaget av Stockholms stads distrikt, kristdemokraterna, höststämman*

Enligt EU:s direktiv skulle medlemsländerna senast 2003 ha infört en lag mot åldersdiskriminering. Senare gavs tre års respit. Nu har alla medlemsländer utom Sverige och Luxemburg uppfyllt direktiven. Statsrådet Nyamko Sabuni förbereder en proposition som enligt uppgift dock endast kommer att innehålla det minimum av förbud mot åldersdiskriminering inom arbetslivet som EU kräver. En lagstiftning om åldersdiskriminering utanför arbetslivet har skjutits på framtiden. Någon tidtabell har inte angivits.

Det är beklagligt eftersom det förekommer åldersdiskriminering på flera olika områden såväl uppåt som neråt i åldrarna. I utredningsbetänkandet ”*En sammanhållen diskrimineringslagstiftning*” ges en rad exempel inom utbildning, näringsverksamhet, yrkesutövning, medlemskap i organisationer ifråga om varor, tjänster, bostäder, sammankomster, offentliga tillställningar, inom socialtjänsten, socialförsäkringssystemet, hälso- och sjukvården, avseende statligt studiestöd, civilplikt, offentlig anställning, offentliga uppdrag, medlemskap i bostadsrättsföreningar samt inom kreditmarknaden. I många fall finns det enligt utredningen uttalade åldersgränser som leder till att äldre diskrimineras eller helt utestängs.

Det synes därför utomordentligt angeläget att lagstiftningen mot åldersdiskriminering får en generell räckvidd och inte endast begränsas till några områden inom arbetslivet.

Det är även viktigt att lagstiftning mot diskriminering i arbetslivet kompletteras med lagstiftning mot alla andra diskrimineringsgrunder vilka eljest får effekt i arbetslivet.