



2 december 2007

Nytt från regeringskansliet

Regeringen har beslutat att

1. Utredda en nationell strategi för **kompetensförsörjningen inom äldreomsorgen**. Målet är att all personal ska ha grundläggande yrkeskompetens för sina uppgifter och att personalen får bättre förutsättningar för kompetens- och karriärutveckling.
2. Bilda ett **socialt råd** som ska samla aktuell kunskap inom det sociala området. Anledningen till att regeringen bildar ett socialt råd är att Sverige står inför flera utmaningar som påverkar den svenska välfärden. De många arbetslösa och sjuk-skrivna i Sverige, liksom en befolkning som lever allt längre, medför ett ökat tryck på våra socialförsäkringssystem, sjukvård och äldreomsorg. Därför behövs en politik som är effektiv och som visat sig fungera.
3. Tillsätta en kontrollgrupp med uppgift att **värna pensionsöverenskommelsen** och att vårda pensionsreformen och dess grundläggande principer.

För ytterligare information, se nedan!

1. Utredning om kompetensreform inom äldreomsorgen

Socialdepartementet, 23 nov 2007

Regeringen har beslutat att utreda en nationell strategi för kompetensförsörjningen inom äldreomsorgen. Målet är att all personal ska ha grundläggande yrkeskompetens för sina uppgifter och att personalen får bättre förutsättningar för kompetens- och karriärutveckling. Därmed bör verksamheterna få bättre möjligheter att kunna rekrytera och behålla personal med god kompetens.

Utredningen har uppdraget att utreda följande:

- **Enhetliga kriterier för yrkeskompetens**

Utredaren ska ge förslag på utformning av enhetliga kriterier för yrkeskompetens, kompetensintyg samt yrkesbenämningar för omvårdnadspersonal som arbetar inom kommunernas vård och omsorg om äldre. Utredaren ska också ge förslag på yrkeskrav för sådan omvårdnadspersonal och föreslå hur yrkesbenämningar och krav ska införas på ett för verksamheterna rimligt och smidigt sätt.

- **Olika vägar till grundläggande kompetensförsörjning**

Kompetensbehoven inom äldreomsorgen måste långsiktigt kunna tillgodoses. Även om mycket av utbildningsbehoven kan täckas med arbetsplatsförlagd utbildning finns ett

behov av utbildningsvägar utanför arbetsplatsen. Det behöver finnas många vägar in i omsorgsycket. Utredaren ska analysera och ge förslag på hur kompetensbehovet inom sektorn ska kunna tillgodoses i syfte att försörja vården och omsorgen om äldre med grundutbildad personal.

- **Vidareutbildning och förbättrade karriärvägar**

Äldreomsorgen behöver ges bättre möjligheter att kunna rekrytera och behålla personal med god kompetens. Vidareutbildningar och karriärvägar behöver utvecklas och förbättras. Det ingår i utredningens uppdrag att analysera och beskriva behovet av nationella påbyggnadsutbildningar som ger specialiserad yrkeskompetens. Om utredaren finner ett behov av specialiserade påbyggnadsutbildningar ska utredaren redovisa förslag på vilka sådana som behöver inrättas.

Utredningen ska lämna sitt slutbetänkande senast den 30 november 2008.

- **Fakta**

- Antalet anställda inom äldreomsorgen är 256 300 personer (källa: Sveriges Kommuner och Landsting, SKL).

- Nio av tio undersköterskor och vårdbiträden har gymnasieutbildning, men bara 68 procent har en formell omvårdnadsutbildning.

- Bland de nyrekryterade till äldreomsorgen har endast 58 procent en omvårdnadsutbildning.

Klicka på den här länken eller sök upp den på nätet för att läsa utredningsdirektiven (11 s.):

[Dir. 2007:155 En kompetensreform inom vården och omsorgen om äldre \(pdf 154 kB\)](#)

- **Sociala rådet**

Socialdepartementet, 29 nov 2007

Den 29 november 2007 beslutade regeringen att bilda ett socialt råd som ska samla aktuell kunskap inom det sociala området.

Sociala rådet ska bestå av forskare. Ordförande blir Kristina Alexanderson, som är professor i socialförsäkringar på Karolinska institutet. Dessutom är generaldirektörerna för Försäkringskassan och Socialstyrelsen adjungerade.

Rådet ska ge regeringen råd i hälso- och sjukvårdsfrågor och i sociala frågor. Det ska förse regeringen med kunskap för utformningen av välfärdspolitiken inom de områden som Socialdepartementet ansvarar för. Det kommer att ha regelbundna möten med ansvariga statsråd och tjänstemän i Regeringskansliet. Varje år ska rådet lämna en rapport till regeringen om sin verksamhet. Rådets uppdrag gäller under perioden 1 januari 2008 till och med 31 december 2010.

Anledningen till att regeringen bildar ett socialt råd är att Sverige står inför flera utmaningar som påverkar den svenska välfärden. De många arbetslösa och sjukskrivna i Sverige, liksom en befolkning som lever allt längre, medför ett ökat tryck på våra socialförsäkringssystem, sjukvård och äldreomsorg. Därför behövs en politik som är effektiv och som visat sig fungera. Det sociala rådet behövs för att få en bred och samlad bild över forskningsresultat som kan användas i utformningen av välfärdspolitiken.

Ledamöter i Sociala rådet

Ordförande

Kristina Alexanderson, professor socialförsäkring, Karolinska Institutet

Ledamöter

Mårten Palme, professor nationalekonomi, Stockholms universitet

Peter Skogman Thoursie, docent nationalekonomi, Uppsala universitet

Olle Lundberg, professor jämlikhet i hälsa, Stockholms universitet

Karin Fernler, ekonomie doktor, SCORE, Stockholms universitet

Björn Lindgren, professor hälsoekonomi, Lunds universitet

• Ny grupp värnar pensionsuppgörelsen

Socialdepartementet, 30 nov 2007

Regeringen har nu beslutat att tillsätta en kontrollgrupp med uppgift att värna pensionsöverenskommelsen och att vårda pensionsreformen och dess grundläggande principer.

Den nya arbetsgruppen, som tar över efter den tidigare Genomförandegruppen, kommer att bestå av ledamöter från Socialdemokraterna, Moderata samlingspartiet, Centerpartiet, Folkpartiet samt Kristdemokraterna. Partierna utser själva sina företrädare i gruppen.

Socialförsäkringsminister Cristina Husmark Pehrsson kommer att leda arbetet och kommer inom kort att förordna ledamöterna i arbetsgruppen. Gruppen kommer att ha sitt första sammanträde den 11 december och kommer då bland annat att ta ställning till direktiv för arbetsgruppen.

– Jag är glad att vi nu kan tillsätta en grupp som tar över efter Genomförandegruppen och att vi därmed återigen har en stabil arbetsform för att säkra pensionssystemet, säger socialförsäkringsminister Cristina Husmark Pehrsson i en kommentar. Pensioner är långsiktiga åtaganden och politisk stabilitet kring reglerna är därför en viktig ingrediens och något som regeringen lägger stor vikt vid.

Genomförandegruppen avslutade sitt arbete i samband med riksdagsvalet 2006. Sedan dess har diskussioner förts med Socialdemokraterna om reglerna för pensionsrätt för dem med sjukersättning och dess koppling till överenskommelsen. Partierna har nyligen enats om att dessa regler ska ingå i överenskommelsen och att samarbetet kring pensionssystemet ska hanteras i den nu bildade kontrollgruppen.